OCCUPATI ATTIVATI DALL'INIZIATIVA

OCCUPATI AL MOMENTO DELLA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AGEVOLAZIONE

TIPO CONTRATTO		N° DIPENDENTI	N° MESI LAVORATIVI DA CONTRATTO	N° ORE LAVORATE SETTIMANALI		VALORE ULA
				Previste dal contratto individuale	Previste dal contratto nazionale o aziendale	
Tempo indeterminato	A. Full time					
	B. Part time					
Di cui donne	Full time					
	Part time					
TOTALE (A + B)						

OCCUPATI AL MOMENTO DELLA RICHIESTA DEL SALDO DEL CONTRIBUTO

TIPO CONTRATTO		N° DIPENDENTI	N° MESI LAVORATIVI DA CONTRATTO	N° ORE LAVORATE SETTIMANALI		VALORE ULA
				Previste dal contratto individuale	Previste dal contratto nazionale o aziendale	
Tempo indeterminato	A. Full time					
	B. Part time					
Di cui donne	Full time					
	Part time					

TOTALE (A + B)					

Nelle tabelle devono essere riportati i dati occupazionali al momento della presentazione della richiesta di agevolazione e al momento della richiesta del saldo del contributo,

L'incremento occupazionale utile ai fini dell'assegnazione del punteggio deve essere determinato su base annua in termini di ULA.

Gli occupati corrispondono al numero di unità lavorative annue (ULA) cioè al numero di persone che durante l'anno hanno lavorato a tempo pieno. Il lavoro dei dipendenti che non hanno lavorato tutto l'anno oppure che hanno lavorato a tempo parziale è contabilizzato in frazioni di ULA.

Ai fini del calcolo delle ULA i dipendenti occupati part time sono conteggiati come frazioni di ULA in misura proporzionale al rapporto tra le ore di lavoro previste dal contratto part time e quelle fissate dal contratto collettivo di riferimento.

Ad esempio qualora il contratto di riferimento preveda l'effettuazione di n. 36 ore settimanali e quello part time di 18, il dipendente viene conteggiato pari a 0,5 ULA per il periodo di lavoro.